

L'ANALYSE TRANSACTIONNELLE CHEZ A.T.d.o.

L'Analyse Transactionnelle pour le développement des organisations

L'Analyse Transactionnelle (AT) est une théorie de la personnalité et de la communication qui a été créée dans les années 50, par un médecin psychiatre américain, **Éric Berne**. Depuis, cette approche a fait l'objet de développements constants et d'applications multiples, notamment dans le domaine des organisations et des entreprises. Son rayonnement à travers le monde témoigne de son intérêt universel et de sa pérennité au fil des évolutions de notre environnement.



L'AT s'inscrit dans le courant des psychologies sociales et humanistes et elle a pour vocation, dans le champ des organisations, de favoriser :

- Le développement professionnel et personnel de chacun,
- Le développement de relations harmonieuses et respectueuses des personnes,
- La prévention des relations difficiles, des jeux psychologiques et des jeux de pouvoir,
- La coopération entre les personnes et les groupes,
- Le fonctionnement efficace des équipes et groupes,
- L'autonomie des acteurs et la conscience de leurs responsabilités mutuelles.

La formation sur les fondamentaux de l'AT (« Cours 101 ») d'A.T.d.o. s'adresse aux :

- Coachs professionnels, consultants, formateurs, responsables RH, managers et dirigeants...
- Infirmiers, éducateurs, médecins, assistants des services sociaux...
- Personnes en position d'accompagnement, d'aidants...
- Enseignants, conseillers d'éducation...

Le parcours de développement et d'intégration intègre un cycle de formation avancée (A.T.d.o. 202), des sessions d'appropriation de la théorie, des groupes de supervision et des « Master Class » (espace de perfectionnement combinant théorie-pratique et supervisions en groupe).

A.T.d.o. propose également une **formation à la Théorie Organisationnelle de Berne**, modèle reconnu issu des travaux de Éric Berne et formalisé par Elliott Fox. Cette formation permet d'acquérir une compréhension pratique des systèmes et des mécanismes régissant le fonctionnement des groupes et des organisations, de savoir diagnostiquer les dysfonctionnements structurels ou dynamiques et d'identifier les leviers du changement.

Cette offre très complète s'adresse aux professionnels qui travaillent pour et dans les entreprises et les organisations.

Elle vise à vous permettre de :

- Développer votre identité et votre posture d'accompagnant – de coach – de manager – de leader - d'acteur du changement.
- Comprendre les modes de fonctionnement relationnels des personnes et des groupes,
- Développer vos propres compétences relationnelles,
- Disposer de nouvelles clés dans vos pratiques d'intervention,
- Disposer d'un cadre de référence psychologique efficace et intégratif.

Les formations et supervisions sont assurées par **Danielle Mizrahi et Olivier Montadat**, certifiés en Analyse Transactionnelle par l'EATA (Association Européenne d'Analyse Transactionnelle) et accrédités en tant que formateurs et superviseurs dans le champ des organisations et des entreprises (titre de PTSTA-O). Les participants bénéficient donc d'un crédit d'heures intégrable dans le cursus de préparation à la Certification européenne.



L'Analyse Transactionnelle
appliquée
au Développement
des Organisations

A.T.d.o. est l'entité spécialisée en Analyse Transactionnelle de la Société de Conseil et Formation DM CONSULTANTS

Contact et information

Danielle Mizrahi : + 33 (0) 6 63 57 22 17 dmconsultants@orange.fr

Olivier Montadat : + 33(0) 6 98 12 63 94 omontadat@free.fr

Pour les modalités pratiques et financières, se connecter à : www.atdo.fr

A.T.d.o. est l'entité spécialisée en Analyse Transactionnelle de la Société de Conseil et Formation DM CONSULTANTS

DM Consultants - 68a, rue Amelot – 75011 Paris

Tél : + 33(0) 1 43 55 88 00 / + 33 (0) 6 63 57 22 17

dmconsultants@orange.fr / www.dmconsultants.fr

SARL au capital de 10 000 € - SIRET 505 374 942 00017 – APE 7022Z

N° formation continue 11753434875 – TVA intracommunautaire 9450537494200017

